

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ «ЛАБИНСКИЙ»

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ООО «УКК «Лабинский»



О.Д. Аноприева

(приказ от 22 августа 2022 г. № 2-ЦОТ)

ПРОГРАММА

**«ОБУЧЕНИЕ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ
ОХРАНОЙ ТРУДА»**

г. Лабинск
2022 год

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» (далее «Программа») разработана в целях реализации требований в обучении работников организаций, установленных ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда" (далее «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

Обучение по охране труда представляет собой специализированный процесс приобретения работниками организаций необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа разработана на основе примерных перечней тем согласно приложению N 3 к Правилам обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Программа разработана с учетом специфики видов деятельности организаций-заказчиков обучения, трудовых функций работников этих организаций и содержит темы, соответствующие условиям труда работников, проходящих обучение. Актуализация Программы осуществляется в случаях, установленных Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Обучению по Программе подлежат следующие категории работников организаций:

работодатель (руководитель организации), заместители руководителя, на которых приказом руководителя возложены обязанности по охране труда, руководители филиалов организации и их заместители, на которых приказом руководителя возложены обязанности по охране труда;

руководители структурных подразделений организации и их заместители, руководители структурных подразделений филиала организации и их заместители;

специалисты по охране труда;

члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организации.

председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда (при необходимости);

работники, проводящие инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда;

лицо, назначенное на микропредприятии работодателем для проведения проверки знания требований охраны труда в соответствии с

Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Работники организаций проходят плановое обучение по Программе с периодичностью не реже одного раза в 3 года.

Продолжительность обучения по Программе составляет 16 часов.

2. ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Обучение работников организаций требованиям охраны труда проводится в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Для реализации Программы организована материально-техническая база, обеспечивающая проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных Программой. Сведения об обеспечении материально-техническими и информационными ресурсами, помещениями, зданиями, строениями, сооружениями представлены в Перечне технических средств обучения, используемых при реализации Программы, утвержденном директором учебно-курсового комбината.

В целях освоения Программы лицу, проходящему обучение, предоставляются в пользование электронные учебно-методические материалы. Сведения о наличии и об актуализации справочной базы законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, справочной документации по охране труда представлены в Перечне учебно-методических материалов и материалов для проведения проверки знания требований охраны труда, утвержденном директором учебно-курсового комбината.

Реализация Программы обеспечивается специалистами, проводящими обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, отвечающими требованиям Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2021 года N 2334. Состав специалистов, проводящих обучение по охране труда, представлен в Сведениях о кадровом составе, утвержденных директором учебно-курсового комбината.

Обучение работников организаций требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы.

Обучение работников организаций может осуществляться в очной форме обучения в виде проведения теоретических занятий и в дистанционном формате с применением дистанционных технологий.

При реализации обучения с использованием дистанционных технологий предусматривается обеспечение лиц, проходящих обучение,

нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством участия обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Обучение работников организаций требованиям охраны труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда в соответствии с требованиями Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

3. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

Проверка знания требований охраны труда работников организаций является неотъемлемой частью обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при обучении по охране труда.

Проверка знания требований охраны труда работников организаций проводится комиссией по проверке знания требований охраны труда, утвержденной приказом директора учебно-курсового комбината, в составе не менее 3 человек.

Проведение проверки знания требований охраны труда работников организаций может осуществляться в форме устного опроса или тестирования с применением дистанционных технологий.

При проведении проверки знания требований охраны труда с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего проверку знания требований охраны труда, и контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Порядок оформления результатов проверки знания требований охраны труда соответствует требованиям Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Результаты проверки знания требований охраны труда работников оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда, форма протокола установлена *приложением 1* к Программе. Протокол проверки знания требований охраны труда оформляется на бумажном носителе и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

По запросу работника организации ему выдается протокол проверки знания требований охраны труда на бумажном носителе. По решению работодателя дополнительно к протоколу проверки знания требований охраны труда допускается выдавать удостоверение о проверке знания

требований охраны труда работнику, успешно прошедшему проверку знания требований охраны труда, по форме, установленной *приложением 2* к Программе.

4. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН И СОДЕРЖАНИЕ ОБУЧЕНИЯ

Учебно-тематический план обучения представлен в таблице 1.

Таблица 1 – Учебно-тематический план обучения

Наименование раздела	Перечень тем	Кол-во часов
1. Основы охраны труда в Российской Федерации	1.1. Основные понятия охраны труда. 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда. 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда. 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.	3
2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. 2.2. Лидерство в области охраны труда. 2.3. Мотивация работников на безопасный труд.	2
3. Система управления охраной труда в организации	3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. 3.2. Специальная оценка условий труда. 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками. 3.4. Подготовка работников по охране труда. 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций	8

	<p>работникам.</p> <p>3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников.</p> <p>3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания.</p> <p>3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.</p> <p>3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.</p>	
4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	<p>4.1. Порядок расследования несчастных случаев.</p> <p>4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда.</p>	2
Проверка знания требований охраны труда		1
ИТОГО		16

Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Содержание темы:

Понятие "охрана труда". Основная задача охраны труда - предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска. Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий: осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности; социальное партнерство работодателей и работников в сфере охраны труда; гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда; социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; медицинская, социальная и профессиональная реабилитация работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Понятие "безопасность труда". Основная задача безопасности труда - исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов; приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их физиологических последствий - травм и заболеваний.

Понятие риска как меры опасности. Идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Содержание темы:

Правовые источники охраны труда: Конституция РФ; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс РФ; иные федеральные законы; указы Президента РФ; постановления Правительства РФ; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов РФ; акты органов местного самоуправления и локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающие правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах об охране труда субъектов РФ.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора и др. Сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра. Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс РФ: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс РФ в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.

Уголовный кодекс РФ в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Кодекс РФ об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда;

Законодательные и иные нормативные правовые акты РФ об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Законы РФ о техническом регулировании, промышленной радиационной и пожарной безопасности.

Налоговый кодекс РФ в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда и на улучшение условий и охраны труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда

Содержание темы:

Обеспечение создания на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям охраны труда; обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечение информирования работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты. Право работника на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Содержание темы:

Правовые основы государственного управления охраной труда.

Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства РФ, Минтруда России, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта РФ) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля.

Государственные инспекции и их функции.

Федеральная инспекция труда. Ростехнадзор.

Государственный инспектор и его права.

Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Содержание темы:

Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда - основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов. Порядок выбора уполномоченных по охране труда; основные задачи уполномоченных по охране труда; права уполномоченных по охране труда; порядок их взаимодействия с руководителями и специалистами организации. Планирование работ по охране труда. Коллективный договор. Соглашение по охране труда.

Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Содержание темы:

Цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников. Намерения и гарантированное выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда и добровольное принятие на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа. Обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах. Обязательства работодателя совершенствовать системы управления охраной труда.

Основные цели по достижению целей в области охраны труда: сохранение здоровья всех сотрудников посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных заболеваний; соблюдение всех прав работников в соответствии с трудовым законодательством РФ и локальными правовыми актами организации в области охраны труда; обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования для улучшения условий и охраны труда работников.

Основные задачи по достижению целей в области охраны труда: непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы

управления охраной труда; организация обеспечения условий труда работников требованиям охраны труда; последовательное выполнение работодателем мероприятий по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками; учет индивидуальных особенностей рабочих мест, должностей и профессий с целью проектирования рабочих мест, выбора (подбора) необходимых и эффективных средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов; формирование системы стимулирования появления у работников личной заинтересованности в обеспечении безопасных условий труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Работодатель и его должностные лица, руководители, специалисты, исполнители. Распределение функциональных обязанностей работодателя по обеспечению требований охраны труда среди работников - руководителей и специалистов. Служба (специалист) охраны труда организации и ее (его) функции. Организация внутрифирменного (многоступенчатого) контроля. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Организация целевых и комплексных проверок.

Тема 2.4. Лидерство в области охраны труда

Содержание темы:

Лидерство: общее понятие, цель и методы оценки лидерства в области безопасности и охраны труда. Порядок проведения оценки лидерства в области безопасности и охраны труда. Анализ и практическое применение результатов для планирования работы по развитию лидерства в организации.

Тема 2.5. Мотивация работников на безопасный труд

Содержание темы:

Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие "культура охраны труда". Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация ступенчатого "административно-общественного" контроля. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Всемирный день охраны труда. Организация "Дня охраны труда".

Раздел 3. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Содержание темы:

Обеспечение - как совокупность мер и средств, создание условий, способствующих нормальному функционированию системы управления охраной труда в организации. Мероприятия, обеспечивающие функционирование системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации, применяемые представителем нанимателя (работодателя): выявление опасностей, возникающих при выполнении работ и реализации мер реагирования на них; организация процесса обучения и проверки знаний требований охраны труда; документирование информации, анализ и ее практическое использование; информирование работников об их трудовых правах, включая права на безопасные условия и охрану труда.

Формы и рекомендации по оформлению локальных нормативных актов и иных документов, содержащих структуру СУОТ. Обязанности и ответственность в сфере охраны труда и конкретного исполнителя, процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между структурными подразделениями работодателя, обеспечивающие функционирование СУОТ. Лица, ответственные за разработку и утверждение документов СУОТ. Документы СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению.

Формы (способы) информирования работников об условиях и охране труда: формы (способы) информирования работника с использованием визуальной/печатной информации; формы (способы) информирования работников с использованием видеоматериалов; формы (способы) информирования с использованием интернет-ресурсов. Примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об условиях и охране труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Содержание темы:

Цели, задачи и порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Заполнение карты СОУТ. Аналогичные рабочие места. Аттестованные, неаттестованные и декларированные рабочие места. Заполнение протоколов проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов и протоколов оценки эффективности средств индивидуальной защиты. Подведение итогов, анализ и планирование мероприятий. Использование результатов СОУТ.

Тема 3.3. Оценка и управление профессиональными рисками

Содержание темы:

Риск. Профессиональный риск. Цель оценки и управления профессиональными рисками. Место оценки профессиональными рисками в системе охраны труда. Управление профессиональными рисками. Система управления профессиональными рисками как часть СУОТ организации: политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению; планирование работ управления профессиональными рисками; процедуры системы управления профессиональными рисками; контроль и анализ эффективности управления профессиональными рисками в организации.

Тема 3.4. Подготовка работников по охране труда

Содержание темы:

Процедура подготовки работников по охране труда. Выявление потребностей в обучении по охране труда, оказанию первой помощи пострадавшим с учетом требований соответствующих нормативных правовых актов. Контроль за проведением обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажам по охране труда и стажировкам в соответствии с нормативными требованиями. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке программ обучения, инструктажам, стажировкам и инструкций по охране труда. Организация проведения периодического обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим. Проведение вводного инструктажа по охране труда, координация проведения инструктажам по охране труда на рабочем месте.

Тема 3.5. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Содержание темы:

Обязанности работодателя по обеспечению работников СИЗ. Обязанности работников по применению СИЗ. Роль и место СИЗ в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Классификация СИЗ, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ. Организация их хранения, стирки, химической чистки, сушки, ремонта и т. п. Порядок обеспечения дежурными СИЗ, теплой специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам СИЗ.

Тема 3.6. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Содержание темы:

Осуществление мер, необходимых для обеспечения сохранения жизни и здоровья государственных служащих, работников в процессе трудовой деятельности. Социальное партнерство представителя нанимателя (работодателя) и государственных служащих, работников в сфере охраны труда. Гарантии защиты права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Компенсации за тяжелые работы и работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Социальное страхование государственных служащих, работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация государственных служащих, работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Тема 3.7. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Содержание темы:

Понятие о здоровье и его составляющие. Критерии здоровья. Классификация здоровья. Наблюдение за состоянием здоровья государственных служащих, работников. Цели обеспечения наблюдения за состоянием здоровья. Планирование обеспечения наблюдения за состоянием здоровья. Политика в организации наблюдения за состоянием здоровья, профилактики заболеваний и укрепления здоровья. Оценка результатов деятельности.

Тема 3.8. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Содержание темы:

Санитарно-бытовое обслуживание персонала. Нормативные акты, которыми регулируется санитарно-бытовое обслуживание. Цель санитарно-бытового обслуживания. Порядок санитарно-бытового обеспечения персонала. Обязанности по обеспечению санитарно-бытового обслуживания персонала. Ответственность за обеспечение санитарно-бытового обслуживания персонала в организации.

Тема 3.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Содержание темы:

Цель организации процедуры обеспечения оптимальных режимов труда и отдыха персонала. Принципы обеспечения режимов труда и отдыха: удовлетворение потребностей организации; обеспечение наибольшей работоспособности человека; сочетание общественных и личных интересов; физиологические основы построения режима труда и отдыха. Виды режима труда и отдыха. Социально-экономическая эффективность улучшения

режимов труда и отдыха. Ответственность за обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха.

Тема 3.10. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Содержание темы:

Перечень выполняемых подрядных работ. Требования безопасности для подрядных работ. Организация работ, выполняемых работниками подрядных организаций. Обязанности работников, обеспечивающих безопасные условия труда при выполнении подрядных работ.

Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Содержание темы:

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию. Оформление материалов расследования. Порядок представления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Содержание темы:

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Федеральный закон РФ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний": задачи и основные принципы обязательного социального страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования; страховые тарифы; страховые взносы.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Содержание темы:

Виды аудита безопасности труда. Порядок проведения аудита безопасности труда. Оформление результатов аудита безопасности труда и разработка рекомендаций по улучшению СУОТ. Оценка состояния охраны труда.

6. ПРОВЕРКА ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА

В целях определения качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при обучении, разработаны контрольные вопросы для проведения проверки знания требований охраны труда.

Перечень контрольных вопросов для проверки знания требований охраны труда

Тема 1. Основы охраны труда в Российской Федерации

Вопрос 1. Какое утверждение противоречит Конституции Российской Федерации?

Вопрос 2. Какое определение соответствует понятию "право граждан на труд" согласно Конституции РФ?

Вопрос 3. Каковы цели трудового законодательства Российской Федерации?

Вопрос 4. Какими законодательными и иными нормативными правовыми актами осуществляется регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений?

Вопрос 5. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

Вопрос 6. В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?

Вопрос 7. В каком случае локальный нормативный акт либо отдельные его положения прекращают свое действие?

Вопрос 8. Какая максимальная продолжительность рабочего времени в неделю устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 9. Какая максимальная продолжительность ежедневной рабочей смены устанавливается для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при 36-часовой рабочей неделе?

Вопрос 10. Какой период определяется Трудовым кодексом Российской Федерации как ночное время?

Вопрос 11. Верно ли утверждение: "К работе в ночное время беременные женщины не допускаются"?

Вопрос 12. В каком случае допускается работа в течение 2 смен подряд?

Вопрос 13. Какая минимальная продолжительность перерыва для отдыха и питания работника в течение рабочего дня предусматривается Трудовым кодексом Российской Федерации при продолжительности ежедневной рабочей смены не менее 4 часов?

Вопрос 14. Какая продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 15. Кто является сторонами социального партнерства?

Вопрос 16. На какой срок заключается коллективный договор?

Вопрос 17. На кого распространяются государственные нормативные требования охраны труда? Выберите два правильных варианта ответа.

Вопрос 18. Верно ли утверждение: "В обязанности работника в области охраны труда входит приобретение за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты"?

Вопрос 19. К какой ответственности могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?

Вопрос 20. Кем осуществляется федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права?

Вопрос 21. Как работники могут защищать свои трудовые права и свободы?

Вопрос 22. К какой ответственности будет привлечен работодатель или лицо, его представляющее, за уклонение от участия в переговорах о заключении, об изменении или дополнении коллективного договора?

Вопрос 23. Какая ответственность предусматривается законодательством для должностных лиц за сокрытие или искажение информации о событиях, фактах или явлениях, создающих опасность для жизни или здоровья людей либо для окружающей среды?

Тема 2 Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Вопрос 1. Что такое система управления охраной труда?

Вопрос 2. Кто обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда?

Вопрос 3. На кого распространяется действие Положения о системе управления охраной труда организации?

Вопрос 4. Обязан ли работодатель отстранить от работы работника, если он не применяет, выданные ему средства индивидуальной защиты?

Вопрос 5. Что из перечисленного входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 6. Как работодатель осуществляет финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

Вопрос 7. Что из перечисленного входит в перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессионального риска?

Тема 3 Система управления охраной труда в организации

Вопрос 1. При какой минимальной численности работников в организации, осуществляющей производственную деятельность, должна создаваться служба охраны труда или вводиться должность специалиста по охране труда?

Вопрос 2. Кем могут осуществляться функции специалиста по охране труда при отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда?

Вопрос 3. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?

Вопрос 4. Кто из работников организации подлежит обучению и проверке знаний по охране труда?

Вопрос 5. Какой минимальный размер повышения оплаты труда устанавливается работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

Вопрос 6. Сколько видов инструктажей по охране установлено законодательством?

Вопрос 7. Кем определяются формы и методы проведения инструктажа по охране труда?

Вопрос 8. С какой периодичностью проводится обучения работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим?

Вопрос 9

Какой вид инструктажа не является инструктажем по охране труда на рабочем месте?

Вопрос 10. В каком случае работнику не предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда?

Вопрос 11. При выдаче каких СИЗ работодатель обеспечивает ознакомление со способами проверки их работоспособности и исправности в рамках проведения инструктажа по охране труда на рабочем месте?

Вопрос 12. Какие виды профессиональных рисков в зависимости от источника их возникновения вы знаете. Выберите 2 правильных варианта ответов.

Вопрос 13. Обязан ли работодатель разработать и утвердить положение о допуске подрядных организаций к производству работ на территории работодателя?

Вопрос 14. При какой минимальной численности работников в организациях, осуществляющих производственную деятельность, рекомендуется создавать кабинет охраны труда?

Вопрос 15. Какого класса условий труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности не существует?

Вопрос 16. Какой из перечисленных классов условий труда на рабочих местах включает в себя подклассы?

Вопрос 17. С какой периодичностью проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте?

Вопрос 18. В отношении каких рабочих мест не требуется проведение специальной оценки условий труда?

Вопрос 19. Кто обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в установленных случаях?

Вопрос 20. Какой срок действия устанавливается для декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Вопрос 21. В течение какого срока работодатель обязан ознакомить работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах?

Вопрос 22. В течение какого срока со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда работодатель обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда?

Вопрос 23. В каком случае не требуется проведение внеплановой специальной оценки условий труда?

Вопрос 24. Кем осуществляется идентификация вредных (или) опасных производственных факторов на рабочих местах?

Вопрос 25. Какое количество рабочих мест в процентном отношении от общего числа аналогичных рабочих мест подвергается специальной оценке условий труда?

Вопрос 26. В течение какого времени должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

Вопрос 27. В течение какого срока должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда в случае изменения состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников?

Вопрос 28. Установите правильную последовательность процедур, реализуемых в рамках проведения специальной оценки условий труда.

Вопрос 29. В каком случае комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?

Вопрос 30. Что оформляется по результатам проведенных исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов?

Вопрос 31. Какая норма выдачи работникам очищающих кремов, гелей и паст на работах, связанных с применением лаков и красок, устанавливается

Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

Вопрос 32. Какая норма выдачи работникам средств для мытья рук на работах, связанных с легкосмываемыми загрязнителями, устанавливается Типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств?

Вопрос 33

За чей счет в организации производится приобретение и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

Вопрос 34. На какие средства индивидуальной защиты распространяется действие технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты"?

Вопрос 35. Какое требование к средствам индивидуальной защиты, разработанным и изготовленным на единой таможенной территории Таможенного союза, указано верно?

Вопрос 36. В каком случае средство индивидуальной защиты допускается к выпуску в обращение на рынке на территории стран Таможенного союза?

Вопрос 37. С какого момента исчисляется срок пользования теплой специальной одеждой?

Вопрос 38. За чей счет в организации производится замена или ремонт средств индивидуальной защиты (СИЗ), пришедших в негодность до окончания сроков носки по причинам, не зависящим от работника?

Вопрос 39. Верно ли утверждение: "Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену"?

Вопрос 40. На какие категории подразделяются средства защиты работающих в зависимости от характера их применения?

Вопрос 41. На какие основные группы подразделяются все производственные факторы по сфере своего происхождения?

Вопрос 42. На кого возлагается обязанность по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников в соответствии с требованиями охраны труда?

Вопрос 43. Куда работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Вопрос 44. Когда работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Вопрос 45. Что из перечисленного является основанием для отказа в принятии декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

Вопрос 46. С какой периодичностью работники в возрасте до 21 года, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должны проходить периодические медицинские осмотры?

Вопрос 47. С какой целью проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры (обследования)?

Вопрос 48. Кто осуществляет финансирование обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

Вопрос 49. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников?

Вопрос 50. Для чего проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования)?

Вопрос 51. На кого возлагается ответственность за качество проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

Вопрос 52. Что является основанием для определения частоты проведения периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда?

Вопрос 53. В каком из перечисленных случаев разрешается заменять денежной компенсацией выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными условиями труда?

Вопрос 54. Какая норма бесплатной выдачи молока в смену установлена для работников, занятых на работах с вредными условиями труда?

Вопрос 55. Когда работникам, занятым на работах с особо вредными условиями труда, выдается лечебно-профилактическое питание?

Тема 4 Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Вопрос 1. В каком случае юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный его работником?

Вопрос 2. В каком случае юридическое лицо несет ответственность за вред, причиненный деятельностью, создающей повышенную опасность для окружающих?

Вопрос 3. Какое положение соответствует требованиям к способам и размерам компенсации морального вреда согласно Гражданскому кодексу Российской Федерации?

Вопрос 4. Кто подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве?

Вопрос 5. Кому должны производиться страховые выплаты в случае смерти застрахованного?

Вопрос 6. Верно ли утверждение: "Право застрахованных на обеспечение по страхованию возникает со дня наступления страхового случая"?

Вопрос 7. Какой вид обеспечения по страхованию предусматривается Федеральным законом "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"?

Вопрос 8. Кем устанавливается степень утраты застрахованным профессиональной трудоспособности в результате несчастного случая на производстве?

Вопрос 9. В течение какого времени застрахованному должны быть выплачены единовременные страховые выплаты в результате наступления страхового случая?

Вопрос 10. За чей счет формируются средства на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

Вопрос 11. В какой срок после поступления заявления в отделение Фонда социального страхования принимается решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат пострадавшему от несчастного случая?

Вопрос 12. Какая максимальная скидка может быть установлена страхователю при уплате страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации?

Вопрос 13. Кто несет ответственность за организацию и своевременное расследование несчастных случаев?

Вопрос 14. В какой орган работодатель не должен направлять извещение о произошедшем тяжелом несчастном случае на производстве?

Вопрос 15. В течение какого времени работодатель при групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом обязан направить извещение по установленной форме в территориальный орган государственной инспекции труда?

Вопрос 16. Кем должна быть образована комиссия по расследованию несчастного случая на производстве, происшедшего с работником, направленным к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности?

Вопрос 17. Каким документом утверждается состав комиссии по расследованию несчастного случая в организации?

Вопрос 18. Из скольких человек должна состоять комиссия по расследованию несчастного случая?

Вопрос 19. В течение какого времени проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья?

Вопрос 20. В течение какого времени проводится расследование несчастного случая, в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья?

Вопрос 21. На какой период времени может быть продлено расследование несчастного случая для дополнительной проверки обстоятельств, при которых он произошел?

Вопрос 22. Кто устанавливает степень вины застрахованного, если при расследовании несчастного случая было выяснено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью?

Вопрос 23. При каком сроке давности несчастного случая может быть вынесен отказ в расследовании при выявлении сокрытого несчастного случая на производстве?

Вопрос 24. Кто проводит дополнительное расследование несчастного случая при поступлении заявления пострадавшего о несогласии с выводами комиссии по расследованию?

Вопрос 25. Какой срок хранения материалов расследования несчастных случаев у работодателя устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации?

Вопрос 26. В какой срок после завершения расследования несчастного случая работодатель или его представитель обязан направить пострадавшему экземпляр утвержденного акта о несчастном случае?

Вопрос 27. Куда работодатель обязан направить сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве?

Вопрос 28. Кто утверждает акт по форме Н-1?

Вопрос 29. Что понимается под острым профессиональным заболеванием?

Вопрос 30. Верно ли утверждение: "Работник имеет право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания"?

Вопрос 31. Кто возглавляет комиссию по расследованию профессионального заболевания?

Вопрос 32. Сколько лет организация должна хранить акты и материалы расследования случая профессионального заболевания?

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ, ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ПРИ РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ.
2. Федеральный закон от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях".
3. Федеральный закон от 21 декабря 1994 года № 69-ФЗ "О пожарной безопасности".
4. Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
5. Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года N 2464 "О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда".

6. Постановление Правительства РФ от 16 декабря 2021 года N 2334 "Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда".
7. Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2000 года N 967 «Положение о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 767н "Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств".
10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 сентября 2021 г. N 632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников".
11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 декабря 2021 г. N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".
12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней".
13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 г. N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места".
14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. N 37 "Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда".
15. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ и Министерства здравоохранения РФ от 31 декабря 2020 г. N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры".
16. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 г. N 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".
17. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 24 февраля 2005 г. N 160 «Об определении степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве».

18. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 15 апреля 2005 г. N 275 "О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

19. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 1 июня 2009 г. N 290н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».

Разработали

преподаватель

О.Д. Аноприева

преподаватель

М.А. Корикина

преподаватель

Н.Д. Лобов

Приложение № 1
Форма протокола проверки
знания требований охраны труда

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ "ЛАБИНСКИЙ"
ПРОТОКОЛ №
проверки знания требований охраны труда

« ____ » _____ г.

г. Лабинск

В соответствии с приказом руководителя ООО "УКК "Лабинский" о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда от _____ № ____ комиссия в составе:

Председатель комиссии: _____
(должность, фамилия имя отчество (при наличии))

Члены комиссии _____
(должность, фамилия имя отчество (при наличии))

(должность, фамилия имя отчество (при наличии))

провела проверку знания требований охраны труда работников по программе «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» в объеме 16 часов

№	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Профессия (должность)	Место работы работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда	Результат проверки знания требований охраны труда (удовлетворительно/не удовлетворительно)	Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований охраны труда в реестре обученных по охране труда лиц	Подпись работника, прошедшего проверку знания требований охраны труда

Председатель комиссии

_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)

Приложение № 2
Форма удостоверения о проверке знания
требований охраны труда

(Лицевая сторона)

<p>УДОСТОВЕРЕНИЕ</p> <p>о проверке знания общих вопросов охраны труда и функционирования системы управления охраной труда</p>
--

(Обратная сторона)

<p>Общество с ограниченной ответственностью «Учебно-курсовой комбинат «Лабинский» УДОСТОВЕРЕНИЕ № _____</p> <p>Выдано _____ Место работы _____ Должность _____</p> <p>о том, что он освоил программу «Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» в объеме 16 часов и прошел проверку знания требований охраны труда.</p> <p>Протокол № ____ заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда от «__» _____ 20__</p> <p>Действительно до «__» _____ 20__ г.</p> <p style="text-align: right;">Председатель комиссии _____</p> <p>МП «__» _____ 20__ г.</p>
--